



Система управления
человеческим капиталом
БОСС-НСМ

БОСС-НСМ – новое решение



БОСС-НСМ – перспективная разработка компании, выполняемая при государственной поддержке Российского фонда развития информационных технологий (РФРИТ). Реализация проекта напрямую и непосредственно связана с государственной задачей импортозамещения и обеспечения технологической независимости российских компаний. Создаваемое полностью на открытых технологиях, новое решение призвано обеспечить сквозную цифровизацию единого, связного и непрерывного бизнес-процесса управления человеческим ресурсом.

Импортозамещение

БОСС-НСМ как самостоятельно, так и в комплексе с системой **БОСС-HRM**, позволит крупнейшим предприятиям и холдингам РФ, системообразующим предприятиям, оборонному комплексу, заменить западные решения в области управления персоналом на российское решение. Это решит важный для российских компаний вопрос технологической независимости системообразующих предприятий Российской Федерации.

БЕЗ ПОТЕРИ



функциональности



производительности



времени

Основные функции

Базовые задачи, решаемые БОСС-НСМ

- 1 Управление организационным построением персонала и структурами оперативной подчиненности (Organization management);
- 2 Управление профилированием и оцениванием (Profiling and Evaluation Management);
- 3 Управление развитием и вовлеченностью (Development and Engagement);
- 4 Управление качеством персонала (TalentTech, Succession & Development);
- 5 Управление мотивацией и эффективностью персонала (Performance and Goals, Compensation);
- 6 Управление взаимодействием и процессами (BPM-Inside).

BPM-inside

- Визуальная настройка маршрутов прохождения процессов
- Динамическая маршрутизация на основе правил организации
- Роботизация проверок валидности контента

Взаимодействие БОСС-НСМ и БОСС-HRM



Процессный HR-портал

Статические инфосервисы

Личные сведения (досье и работа)

Настраиваемые виджеты (аналитика, информация, графика)

Работа профессионального пользователя

- Ведение справочников и классификаторов (НСИ системы)
- Работа по сопровождению материалов HR-службы по процессам, например:
 - типовых бонусных схем
 - состава компенсационных пакетов и правил их использования и т.д.
- Администрирование иерархических структур
- Настройка правил организации для целей динамической маршрутизации процессов
- Администрирование пользователей Личного кабинета, ролей участников процессов
- Контроль эффективности протекания процессов по настраиваемым критериям

Процессные сервисы

Доступ к участию в HR-процессах

в соответствии с ролью в данной точке маршрута, например:

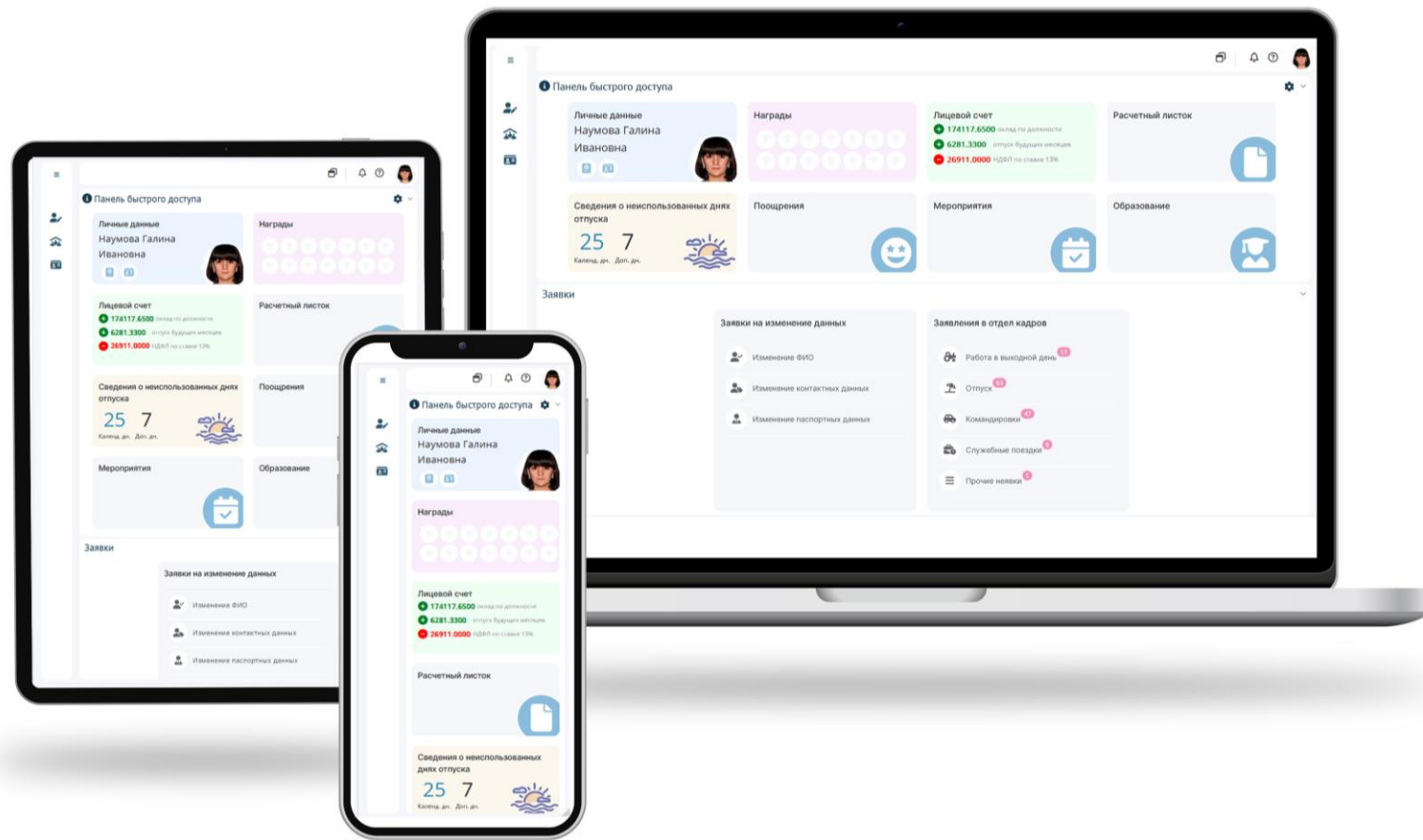
- Согласование компенсационных, бонусных схем, выплат
- Пересмотр окладов и схем вознаграждения
- Согласование любых структурных и иных изменений в организации
- Участие в оценке и в иных запланированных мероприятиях (адаптации, развития и т.д.)

Работа с заявками

в качестве заявителя, согласующего, утверждающего, например:

- Отпуска, командировки, служебные поездки, неявки, изменение личных данных и т.д.
- Запрос документов

БОСС-НСМ: примеры интерфейсов



Employee Self Service,
Manager Self Service

Инструмент для разработчиков

БОСС-НСМ – платформенное решение, что позволяет адаптировать или расширить функционал системы под требования любого заказчика.

Замкнутая среда BOSS WEB Platform для создания HCM решений:

1

Работа с базовыми учетными данными по персоналу через универсальную встроенную интеграционную шину с HR мастер-системами (Employee Central)

2

Встроенная модель ведения пользователей, ролей, доступов, синхронизируемых со штатной организационной структурой компании

3

Возможность подключения новых HR-процессов в функциональный периметр системы

4

Инструментарий коллективной разработки в WEB с высокомасштабируемым сервером приложений



БОСС-НСМ: функциональный состав

> Платформа разработки и сопровождения BOSS WEB Platform

Инструментарий прикладной разработки, ориентированный на прикладных программистов

> Шина для работы с HR мастер-системой (Employee Central)

Инструмент для интеграции БОСС-НСМ и системы учета кадров

> Иерархические структуры (ИС)

Информация о структуре предприятия и иерархии подчиненности

> Личные сведения

Просмотр личных сведений сотрудника

> Заявки

Инициирование необходимых типов заявок (на оформление и получение документов, на изменение личных данных, заявки в отдел кадров)

> Профилирование и оценивание

Формирование перечня требований и компетенций, которые используются при формировании документов для оценки, профилей должностей, планировании мероприятий по обучению.

> Развитие и вовлечение

Ведение необходимой справочной информации для планирования мероприятий по обучению и развитию сотрудников.

БОСС-НСМ: функциональный состав

Будет доступен в июле 2024 г.

> Адаптация на старте или при смене позиции

Проведение оценки потребности в обучении, планирование мероприятий по обучению.

> Развитие в процессе жизненного Цикла сотрудника в организации

Мониторинг и учет прохождения мероприятий и программ по обучению и развитию, изменение профиля компетенций сотрудников, анализ готовности занять новую должность.

> Кабинет руководителя

Предоставляет руководителям разного уровня информацию о работниках и выполняемых ими функциях, о результативности подчиненных, согласованию или отклонению заявок, участие в управлении подчиненными в рамках HR-процессов

> Управление KPI

Формирование списка целей и задач, базы данных ключевых показателей эффективности.

> Управление премированием на основе бонусных схем (BMS)

Настройка типовых и индивидуальных бонусных схем.

> Управление компенсационными пакетами (метод кафетерия)

Формирование перечня и политики распределения компенсационных выплат и социальных льгот в организации.

> Передача данных в расчетный блок Core-HRMS

> Сведения из HCM (профиль, участие, результативность и т.д)

Интеграция с системой ИИ Preferentum

- Сбор программными роботами информации с сайтов
- Парсинг и формализация неструктурированной информации
- Анализ корпоративной переписки
- Анализ контента и семантики корпоративных коммуникаций
- Выявление закономерностей и прогнозирование поведения



Преимущества использования БОСС-НСМ



СОПРОВОЖДАЕМОСТЬ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РФ

Вендор непрерывно предоставляет обновления системы в связи со всеми законодательными изменениями, новациями ведомств и Регуляторов РФ



РАЗВИТЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАСТОМИЗАЦИИ, РАСШИРЕНИЯ, ИНТЕГРАЦИИ

Открытый доступ к прикладному коду и его кастомизации, к разработке новых функциональных и интеграционных компонент



БЕЗОПАСНОСТЬ

Система отвечает всем требованиям безопасности, предъявляемым к классу ПО, работающего в корпоративном контуре предприятия и обрабатывающего персональные данные



ЭКОНОМИЯ БЮДЖЕТА ПРОЕКТА

Возможность привлечения средств господдержки (гранты, льготные кредиты на внедрение российского ПО)



**Спасибо
за внимание**



Команда «БОСС»
sales@bosshr.ru